



Profielschets Lid Raad van Toezicht voor Stichting Kind aan Huis (KAH)

1. Over de Stichting Kind aan Huis

Stichting Kind aan Huis (KAH) exploiteert de zogenaamde Dushi-huizen.

Het Dushi Huis neemt kinderen van 4 tot 18 jaar op die al veel hebben meegemaakt in hun leven. Deze kinderen hebben een lange hulpverleningsgeschiedenis met meerdere plaatsingen, er is sprake van hechtingsproblematiek met daaruit voortkomende emotionele en gedragsproblemen. Binnen Dushi gaat men uit van de talenten en de mogelijkheden van het kind en niet in de eerste plaats van zijn of haar problemen. Dushi biedt naast veilig wonen verschillende vormen van begeleiding en behandeling waardoor de kans dat het kind iets treft wat hem of haar helpt geoptimaliseerd wordt. Er is een sterk idealistische inslag die vraagt om vitaliteit en creativiteit.

Er werken 35 medewerkers op 3 locaties, waarvan 4 op kantoor. Onze medewerkers zetten zich in om kinderen en jongeren een gezonde en veilige basis te geven voor hun verdere leven.

We zijn een jonge jeugdzorgorganisatie met een gezonde bedrijfsvoering, volop in de groei met uitdagingen op het punt van huisvesting, professionalisering, organisatieontwikkeling en teamontwikkeling. In identiteitsontwikkeling en grondtoon is vanaf het begin, vooral door de initiatiefnemer maar later ook door anderen, veel tijd en aandacht gestoken en is beslist een sterk punt.

2. Ontwikkelingen

KAH is in 2004 gestart door initiatiefnemer en inspirator Alex de Bokx. Sinds 2014 wordt de Stichting bestuurd door een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht.

KAH heeft subsidierelaties met verschillende gemeenten en via andere jeugdzorgorganisaties (Lindenhout, Entrea) in onderaannemerschap. Het streven is gericht op meer rechtstreekse contractering met de gemeenten. De organisatie is sterk visie gestuurd. Er is veel aandacht voor trainingen en opleidingen die in eigen beheer worden opgezet en ook door belangstellende externen worden afgenomen. Dushi mag zich verheugen in belangstelling vanuit verschillende andere jeugdzorginstellingen en andere maatschappelijke organisaties voor de specifieke filosofie en werkwijze.

3. Financiële positie

De begroting van KAH bedraagt ruim 1,3 miljoen. Het boekjaar 2016 is met een positief resultaat afgesloten.

4. Ambitie

We willen een regelarme organisatie zijn met zo weinig mogelijk bureaucratie. Het gaat ons om het belang van en voor kind en maatschappij. Dat betekent dat we oorspronkelijk willen denken en nieuwe eigentijdse en soms ook eigenwijze oplossingen willen bedenken voor zaken als arbeidsvoorwaarden, kwaliteitscontrole, inspraak/medezeggenschap en accreditatie. Dat vraagt naast creativiteit ook lef.

In de komende jaren wil de organisatie groeien naar 6 eigen vestigingen en professionaliseren zonder de unieke Dushi-feel te verliezen.

Voor meer informatie: www.dushihuis.nl.

5. Raad van Toezicht

De huidige Raad van Toezicht (RvT) kent de volgende samenstelling:

- De heer Ad Huijsmans (voorzitter)
- De heer Arie Teeuw (lid)
- Mevrouw Anne Harbrink Numan (lid)

De Raad van Toezicht hanteert als kader de Zorgbrede Governancecode 2017.

De Raad vergadert ca 6 keer per jaar met de bestuurder en evalueert jaarlijks haar eigen functioneren. Het hoofdkantoor is gevestigd in Arnhem aan de Utrechtseweg 310.

5. Vacature

We zijn op zoek naar een nieuw lid die de raad komt verjongen, aanvullen en versterken. We denken aan iemand met het volgende profiel en ervaring:

- Academisch of HBO werk- en denknivo
- Strategisch denkvermogen:
 - het vermogen om zicht te krijgen en te houden op (ontwikkelingen in) de totale voor de organisatie relevante (deel)markten en de impact daarvan
 - het vermogen om afstand te kunnen nemen van de dagelijkse praktijk en zich te concentreren op hoofdlijnen en op lange termijn beleid en die te koppelen aan de doelen van de organisatie en deze in het oog te houden en te bewaken
 - begrip en inzicht hebben van effecten van beleid en processen, het kunnen evalueren van informatie en het kunnen vormen van inschattingen omtrent haalbaarheid
- Generalistisch kunnen denken in combinatie met specialistische kennis en ervaring en een pragmatische instelling hebben
- Een stevige persoonlijkheid met energie en creativiteit die onafhankelijk denkt, gewend is in teamverband te opereren met vermogen om collegiaal te kunnen functioneren
- Sparringpartner voor de bestuurder kunnen en willen zijn
- Inzicht (niet noodzakelijkerwijs veel ervaring) in de taken en functie van een RvT en de RvB alsmede de Zorgbrede Governancecode
- Integer zijn; het handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met het toezicht houden te maken hebben
- Kennis van de aard, omvang en kenmerken van de keten waarbinnen de stichting werkzaam is
- Affiniteit met de doelstelling van de Stichting, de doelgroep en de methodiek
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid en uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
- Voldoende tijd en beschikbaarheid
- Leeftijdsindicatie 30-50
- Kennis en ervaring op het gebied van de wetenschappelijk jeugdzorg
- Achtergrond en netwerk in de onderwijswereld of de wereld van strategische vernieuwingen in publieke organisaties is een pré.

De leden van de RvT werken onbezoldigd.

Tijdens de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvT is de behoefte aan training en scholing een vast onderdeel.

8. Procedure

De selectiecommissie zal bestaan uit een afvaardiging van de RvT, de directeur/bestuurder en een externe professional.